

令和 8 年 10 月 1 日

求職活動等を行う皆さまへ

当社では採用活動の過程において生じ得る求職者等に対するセクシュアルハラスメント等(※)の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

(※) パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む

【求職活動等における当社のルール】

- 1 当社ではハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。
- 2 面談・面接、OB・OG 訪問に関するルール
 - (1)面談・面接の時間 午前 10 時から午後 9 時までとします。
 - (2)場所: 本社会議室、本社応接室、多目的ルーム、社内打ち合わせスペース、執務スペース等、会社が指定した場所で行います。(オンラインやカフェ等のオープンスペースを含む)
 - (3)実施体制: 会社が認めた体制で行います。
 - (4)連絡手段: やり取りは電話、Email を使用します。
(従業員は会社のメールアドレスを使用します。)

【相談窓口について】

当社の採用活動において、従業員から性的な言動等を受けた場合には以下の相談窓口までご連絡ください。

ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

相談窓口

本部総務担当: 044-966-8746 (メールアドレス: somu@hyper-fitness.com)